

2. CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA FAMILIARE, DI LAVORO E DI STUDIO

Il CUG, nella prospettiva di attuare valide politiche di pari opportunità all'interno degli ambienti di lavoro e di combattere le discriminazioni di genere, intende introdurre azioni che rendano più agevole coniugare l'attività professionale con le responsabilità familiari.

Nel condividere pienamente l'accresciuto impegno dell'Ateneo, espresso anche nel già citato Piano integrato 2021-23, a individuare nuove modalità di lavoro in grado di garantire una maggiore flessibilità nel conciliare tali esigenze, quali il telelavoro (TL) e lo smart working (SW), il CUG ritiene opportuno affiancare tali misure con la promozione di ulteriori iniziative di welfare aziendale per il sostegno del reddito delle famiglie dei dipendenti (rimborso spese per asili nido, scuole materne, primarie e centri estivi).

Con tale finalità il CUG si propone di incentivare la conciliazione dei tempi di vita familiare, di lavoro e di studio con le misure di seguito descritte:

2a. Consolidamento del sistema dei rimborsi

Destinatari	Personale TAB
Obiettivo	Promozione di ulteriori iniziative a sostegno del reddito delle famiglie dei dipendenti
Descrizione	Prosecuzione della collaborazione con l'Ateneo per favorire il supporto alle famiglie che devono sostenere spese per la custodia e l'istruzione dei figli e individuazione di soluzioni alternative alla scuola per il periodo estivo
Strutture coinvolte	CUG, Area del Personale
Azioni 2021	Consolidamento del sistema dei rimborsi spese per asili nido, scuole materne, primarie e centri estivi
Indicatori	Erogazione del contributo entro maggio 2021
Costi	Cap. di bilancio

2b. Studio di fattibilità di un progetto di welfare per l'Ateneo

Destinatari	Personale TAB, Docenti
Obiettivo	Ampliamento dei benefici già ricompresi nelle azioni di welfare dell'Ateneo e introduzione di nuovi interventi, anche a sostegno della conciliazione vita e lavoro
Descrizione	Conoscere le principali esigenze di conciliazione della vita lavorativa con le esigenze familiari riferite alla cura del coniuge, dei figli minori, di anziani, disabili o altre situazioni allo scopo di predisporre un progetto di welfare di Ateneo
Strutture coinvolte	Area del Personale, Area Contratti, Ufficio Relazioni Sindacali, CUG
Azioni 2021	Studio di fattibilità di un progetto di welfare per l'Ateneo
Indicatori	Presentazione dello studio di fattibilità entro il 31 ottobre 2021
Costi	Cap. di bilancio